

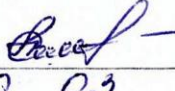
Приложение №3
к коллективному договору муниципального
казенного учреждения Северного района
Новосибирской области « Комплексный центр
социального обслуживания населения
Северного района» на период с 21 марта 2025
года по 21 марта 2028 года

**Положение о материальном стимулировании
работников МКУ «КЦСОН Северного района»**

«ПРИНЯТО
на заседании общего собрания трудового
коллектива МКУ «КЦСОН Северного
района»
«20» марта 2025 года
(Протокол № 8 от 20.03.2025)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МКУ «КЦСОН
Северного района»
от 20.03.2025 № 89
Директор
МКУ «КЦСОН Северного района»

СОГЛАСОВАНО
Представитель Совета трудового
коллектива МКУ «КЦСОН Северного
района»


«20 03» 2025 года С.И.Пинтусова



Е.В.Крестьянова
2025 года

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Северного района Новосибирской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Северного района», утвержденное приказом директора МКУ «КЦСОН Северного района» от 20.03.2025 №87.

1.2. Настоящее положение вводится в целях материального стимулирования работников Учреждения за выполнение дополнительной работы, не входящих в круг основных обязанностей, выполнения работ с высоким качеством, а также упорядочения системы над тарифных выплат, учитывающих индивидуальный вклад работников учреждения.

1.3. Надбавки и доплаты, устанавливаемые настоящим Положением, определяются в процентном отношении от должностного оклада (ставки) работника.

1.4. Доплаты, надбавки и премии устанавливаются работодателем на определенный период времени (месяц, квартал, год) или выполнение конкретного объема работ в пределах над тарифного фонда оплаты труда и оформляются приказом работодателя, с учетом мнения Совета трудового коллектива.

1.5. Размер надбавок и доплат в течении установленного периода может быть снижен или они могут быть отменены полностью в случаях:

- снижения качества и результатов труда работника;
- невыполнение данных видов работ;

1.6. На все виды компенсационных и стимулирующих выплат, кроме материальной помощи, начисляется районный коэффициент.

2. Выплаты компенсационного характера

К должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы работников учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в виде доплат, если

иное не установлено федеральными законами, указами Президента РФ, иными нормативными правовыми актами РФ и Новосибирской области.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера согласно Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Северного района Новосибирской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Северного района», утвержденное приказом МКУ «КЦСОН Северного района» от 20.03.2025 №87.

3. Стимулирующие выплаты

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки:

- за качественные показатели эффективности деятельности;
- за ученую степень, ученое звание;
- за почетные звания;
- за квалификационную категорию;
- за продолжительность непрерывной работы (за стаж работы);
- премии по итогам календарного периода;
- премии за выполнение важных и особо важных заданий.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителем Учреждения на определенный период времени (месяц, квартал, год) или за выполнение конкретного объема работ и оформляется приказом руководителя Учреждения.

Работникам Учреждения устанавливаются стимулирующие надбавки к должностному окладу согласно Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Северного района Новосибирской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Северного района», утвержденное приказом МКУ «КЦСОН Северного района» от 20.03.2025 №87.

4. Премирование

4.1. Решение о премировании работников принимается руководителем Учреждения, при наличии финансовой возможности и по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работников, по представлению руководителей структурных подразделений.

4.2. Основным условием премирования работников является качественное выполнение должностных обязанностей и конкретных заданий в установленные сроки.

4.3. Премии не выдаются при наличии у работника неснятого дисциплинарного взыскания, примененного в период, за который производится выдача премии, за исключением случаев выдачи премии в связи с юбилейными датами со дня рождения 50,55,60 лет (для женщин), 50,60,65 лет (для мужчин).

4.4. Выдача премий производится по приказу руководителя Учреждения.